

PISARNICA
MINISTARSTVA ODBRANE

Prilijano: 21-07-2022				
Org. jed.	Op. stvarn. klas. znak	Broj	Prilog	Vrijednost
OB-100		22-5594	4	



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
DIREKTORAT ZA UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA

METODOLOGIJA

za sprovođenje procesa selekcije kandidata/kinja za prijem u službu u
Vojsci Crne Gore, u svojstvu civilnih lica, na osnovu javnog oglasa broj

OB-100/22-5594 od 22.7.2022. godine

PODGORICA, jul, 2022. godine

SADRŽAJ

I	UVODNI DIO.....	3
II	KRITERIJUMI.....	3
1.	Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti.....	3
2.	Prosječna ocjena tokom obrazovanja.....	4
3.	Intervju.....	4
4.	Bezbjednosna provjera.....	4
5.	Dopunski kriterijum.....	5
III	NOSIOCI AKTIVNOSTI.....	5

I UVODNI DIO

Članom 49 stav 2 Zakona o Vojsci Crne Gore („Službeni list Crne Gore“ broj 51/17 i 34/19) propisano je da se javni oglas za prijem lica u službu u Vojsci Crne Gore sprovodi u skladu sa Metodologijom koju utvrđuje ministarstvo odbrane.

Radi postizanja pune transparentnosti procesa selekcije kandidata/kinja (u daljem tekstu: kandidati), koji su aplicirali za prijem u službu u Vojsci Crne Gore na 12 radnih mjesta, u svojstvu civilnih lica na neodređeno vrijeme, a na osnovu javnog oglasa broj: CG-100/22-SS/94 od 22.7.2022. godine, predmetna metodologija predviđa precizne postupke i kriterijume po kojima će se vrednovati svi kandidati pod jednakim uslovima.

Proces selekcije obezbijediće da se procijene i odaberu najbolji među prijavljenim kandidatima, odnosno oni koji imaju sve potrebne kompetencije za obavljanje poslova određenog radnog mjesta.

Polazeći od potreba konkretnih radnih mjesta, utvrđena je osnova za identifikaciju traženih znanja i vještina, kao i metodologija za procjenu kandidata.

Metodologija za procjenu kandidata podrazumijeva provjeru i analizu validnosti dostavljene dokumentacije, utvrđene kriterijume za selekciju kandidata i način ocjenjivanja po osnovu svakog kriterijuma.

Procjenu kandidata, na osnovu navedenih kriterijuma, izvršiće Komisija za sprovođenje javnog oglasa za prijem lica u službu u Vojsci Crne Gore, u svojstvu oficira, podoficira i civilnog lica (u daljem tekstu: Komisija).

Ukoliko kandidat ne dođe na provjeru zdravstvene i psihološke sposobnosti i/ili na intervju, smatraće se da je odustao od prijave.

Nakon sprovedenih procedura selekcije, Komisija će, u skladu sa ovom metodologijom, sačiniti rang listu kandidata za prijem u službu u Vojsci Crne Gore, koju će dostaviti ministru odbrane, radi donošenja odluke o prijemu lica u službu u Vojsci Crne Gore.

Planom za sprovođenje procesa selekcije utvrdiće se pojedinačne aktivnosti, vrijeme i mjesto njihove realizacije i nosioci aktivnosti.

II KRITERIJUMI

Polazeći od uslova definisanih javnim oglasom, kako opštih, zakonom utvrđenih, tako i posebnih za svako radno mjesto, a u cilju njihove dosledne implementacije i sprovođenja principa pravičnosti i merita u procesu selekcije, svi kandidati koji ih ispunjavaju će se vrednovati pod jednakim uslovima, po sledećim kriterijumima:

1. Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti

Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti vršiće se u skladu sa Pravilnikom o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojsci Crne Gore („Službeni list Crne Gore“ broj 115/21).

Ocjena zdravstvene i psihološke sposobnosti boduje se na sledeći način:

- Ocjena „A“ – 2 boda,
- Ocjena „B“ – 1 bod.

Kandidat koji dobije ocjenu „C“ biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

2. Prosječna ocjena tokom obrazovanja

Vrednovanje ovog kriterijuma vršiće se na sljedeći način, i to:

VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja

- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 9 do 10 - 4 boda,
- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 8 do 8,99 - 3 boda,
- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 7 do 7,99 - 2 boda,
- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 6 do 6,99 - 1 bod.

III/IV1/IV2 nivo kvalifikacije obrazovanja

- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 4,50 do 5,00 - 4 boda,
- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 3,50 do 4,49 - 3 boda,
- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 2,50 do 3,49 - 2 boda,
- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 2,00 do 2,51 - 1 bod.

4. Intervju

Intervju će se obaviti usmeno sa svim prijavljenim kandidatima koji ispunjavaju opšte i posebne uslove oglasa.

Putem intervjuja, Komisija će bodovati:

- motivaciju i ambicije, bodovanje u rasponu od 0 do 5 bodova,
- poznavanje oblasti odbrane, bodovanje u rasponu od 0 do 5 bodova i
- lične karakteristike (ponašanje, odgovornost, spremnost na rizik, spremnost za timski rad), bodovanje u rasponu od 0 do 5 bodova.

Ukupna ocjena na intervjuu dobija se tako što se zbir ocjena svih članova Komisije, prema svakoj od navedenih oblasti sabira dijeli sa brojem članova Komisije.

Maksimalan broj bodova koje kandidat može da ostvari na intervjuu je 5 bodova.

Komisija je dužna da, nakon sprovedenog intervjuja, o istom sačini izvještaj, koji će služiti kao kontrolni mehanizam za ocjenu pravilnosti sprovedenog postupka za izbor kandidata po javnom oglasu.

6. Bezbjednosna provjera

Direktorat za upravljanje ljudskim resursima upućuje Obavještajno-bezbjednosnom direktoratu zahtjev za bezbjednosnu provjeru kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa.

Bezbjednosna provjera će biti eliminatorna, ukoliko je negativna.

7. Dopunski kriterijum

Prilikom izbora kandidata za prijem u službu u Vojsci, Komisija će voditi računa o rodno balansiranoj zastupljenosti.

U slučaju da dva ili više kandidata istog pola, koji su aplicirali na isto radno mjesto, imaju isti broj ukupnih bodova, prednost će imati kandidat koji ima bolju prosječnu ocjenu tokom obrazovanja.

U slučaju da dva ili više kandidata različitog pola, koji su aplicirali na isto radno mjesto, imaju isti broj ukupnih bodova, prednost se daje kandidatkinjama.

III NOSIOCI AKTIVNOSTI

U postupku realizacije svake od navedenih procedura obavezno je prisustvo najmanje tri člana Komisije, koji će evidentirati sve rezultate provjera, kako bi se izbjegla bilo kakva mogućnost netransparentnosti procesa selekcije kandidata.

Generalštab Vojske Crne Gore će sačiniti Plan aktivnosti za sprovođenje selekcije i odrediti lica koja će sprovesti potrebne postupke, te odrediti vrijeme, mjesto i raspored testiranja.

MINISTAR
mr Raško Konjević

